

# УРАХУВАННЯ ЕКОЛОГІЧНОГО ФАКТОРУ ПРИ ФОРМУВАННІ ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВ

*студентка гр. АМм – 22 Фан Юаньюань*

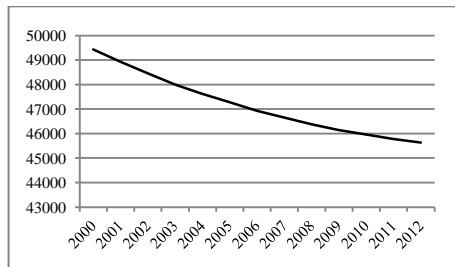
Незважаючи на постійне посилення уваги до проблем забезпечення ефективної системи управління кадровим потенціалом на підприємствах різних видів діяльності, актуальність цих питань не зменшується. Слід відзначити, що на особливу увагу заслуговує урахування екологічного фактору при формуванні та удосконаленні системи управління кадровим потенціалом, а також його оцінці. Адже здоров'я людини є одним із основних чинників, що визначають кількісну та якісну складові трудового потенціалу. З іншого боку, здоров'я безпосередньо залежить від стану навколишнього середовища.

Значний внесок у дослідження впливу та урахування екологічного фактору при оцінці трудового потенціалу зробили такі вчені, як Н.М. Андреева, О.Ф. Балацький, І.О. Джаїн, М.І Долішний, А.Ю. Жулавський, Є.В. Лапін, С.К. Харічков.

Разом з тим, подальшого удосконалення потребують науково-методичні підходи до оцінки та прогнозування кадрового потенціалу підприємства з урахуванням екологічного фактора.

Складність встановлення взаємозв'язків між екологічним фактором та станом здоров'я обумовлена неоднозначністю трактовки самого поняття здоров'я та його характеристик [1, с.320]. В роботі [2, с. 6], автори, якої досліджують стан здоров'я населення в зв'язку з забрудненням навколишнього середовища, до характеристик здоров'я відносять: демографічні показники, захворюваність, фізичний розвиток, інвалідність.

На рис 1 нами відображено динаміку наявного населення в Україні, яка на протязі більше ніж десяти років стабільно знижується.



*Рис. 1 - динаміка наявного населення в Україні, яка на протязі більше ніж десяти років стабільно знижується.*

Також нами відображено на рис 2 питомі показники захворюваності населення в Україні.

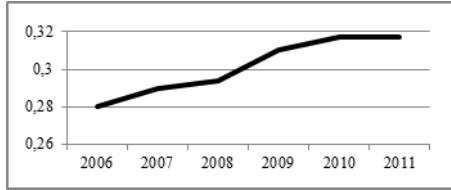


Рис. 2 – Динаміка питомих показників захворюваності населення в Україні.

Таким чином проаналізувавши деякі з запропонованих авторами в роботі [2, с. 6] характеристик здоров'я, що пов'язані з екологічними складовими, можна зробити висновок про негативні тенденції. Формування таких показників обумовлюється не лише впливом екологічного фактору, звичайно неабиякий вплив здійснюється економічними, політичними та іншими факторами.

Сучасні організації при формуванні ефективної системи управління кадровим потенціалом обов'язково повинні враховувати екологічні фактори, адже в такому випадку керівники організацій піклуються не лише про власних співробітників, а й суспільство загалом.

Урахування екологічного фактору при формуванні ефективної системи управління кадровим потенціалом означає об'єктивну оцінку наслідків діяльності суб'єкта господарювання та їх впливу на оточуючих; перехід на екологічно виважений, сталий шлях розвитку, який передбачає зацікавленість господарюючих суб'єктів у впровадженні маловідходних і ресурсозберігаючих технологій, у випуску екологічно чистих («зелених») товарів та поширенні екологічного менеджменту; впровадженні інтегрованих систем управління якістю.

1. Балацкий О.Ф. Экономический потенциал административных и производственных систем: монография / Под ред. О.Ф. Балацкого – Сумы: Университетская книга, 2006. – 972 с.
2. Буштуева К.А. Методы и критерии оценки состояния здоровья населения в связи с загрязнением окружающей среды / К.А. Буштуева, И.С. Случанко – М.: Медицина, 1979. – 160 с.
3. Державна служба статистики України. [Електронний ресурс] Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua/>

Науковий керівник: асп. Алібекова Ю.Т.

Економічні проблеми сталого розвитку: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої пам'яті проф. Балацького О. Ф. (м. Суми, 24–26 квітня 2013 р.): у 4 т. / за заг. ред. О. В. Прокопенко. – Суми : Сумський державний університет, 2013. – Т. 3. – С. 55-56.